

「職場における学び・学び直し促進ガイドライン」 における公的な支援策の紹介について



② 役割明確化と合わせた、職務に必要な能力・スキル等の明確化

職業能力評価基準、job tag 等

③ 学ぶ意欲の向上に向けた節目ごとのキャリアの棚卸し

キャリア形成・学び直し支援センター 等

④ 学び・学び直しの方向性目標の擦り合わせ、共有

ジョブ・カード 等

⑤ 学び・学び直しの教育訓練プログラムや教育訓練機会の確保

在職者訓練、生産性向上支援訓練 等

人材開発支援助成金以外にも
様々な公的支援策を紹介

※今回は一部をご紹介します

⑦ 学び・学び直しのための時間の確保
人材開発支援助成金

⑧ 学び・学び直しのための費用の支援
人材開発支援助成金、教育訓練給付制度

⑨ 学びが継続できるような伴走支援
キャリア形成・学び直し支援センター

⑩ 身に付けた能力・スキルについての適切な評価

職業能力評価基準、社内検定認定制度

⑪ 現場のリーダーのマネジメント能力の向上・企業による支援

人材育成オンライン相談窓口 等

○今回ご紹介した公的な支援策については、職場における学び・学び直し促進ガイドラインの別冊に掲載しているほか、特設サイト内、**公的支援策の一覧**からご確認いただくこともできます。

※ ガイドライン別冊も、特設サイトからダウンロード可能

職場における学び・
学び直し
促進ガイドライン



PDFを開く (PDF : 964KB)

職場における学び・
学び直し
促進ガイドライン

別冊



PDFを開く (PDF : 4,507KB)

職場における学び・
学び直し
促進ガイドライン

概要
(印刷用)



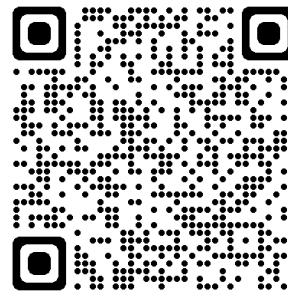
PDFを開く (PDF : 884KB)

公的支援策のご紹介



職場における学び・学び直し促進ガイドラインについて

職場における
学び・学び直し促進
GUIDELINE >



特設サイトは
こちらから！