

職場における学び・学び直し促進 シンポジウム

2025年3月17日

金田コーポレーション(株)
代表取締役 畑島美緒

Agenda

- ▶ 会社紹介・自己紹介
- ▶ 自己研鑽
- ▶ 「ものづくり女性中央会」での学び
- ▶ 学び・学び直しの取組
- ▶ 成果
- ▶ まとめ

01

会社紹介・自己紹介

About ME/About US

会社情報



屋号 金田コーポレーション株式会社

資本金 5000万円

設立 1947年

社員数 41名

所在地 岡山県玉野市（2工場）
中国大連

売上 16.8億円
（2024年9月決算）

製作物 製鉄所・発電所等の大型
プラント設備（タンク・
コンベアなど）



▼自己紹介



代表取締役

畑島 美緒 / Mio Hatashima

短大卒業後：22歳で結婚、2人の子どもを出産。30歳まで専業主婦。

30歳：気軽な気持ちで家業である会社の手伝いを始める。

その後：海外の展示会や商談会に参加、業務に深く関わるようになる。

2016年：当時代表取締役であった母から事業を引き継ぐ。

趣味：楽しいことを見つけて実践すること

02

自己研鑽

Self-improvement

▼ 自己研鑽

経営哲学

— 経営者としての学び

人格形成

— 人格形成の重要性

機会（学び）

— 学びの機会の重要性



03

「ものづくり女性中央会」 での学び

Learnings from the 「MONOJO」

▼「ものづくり女性中央会」の発足

鉄のものづくり/女性経営者

同じ鉄を扱う女性経営者との意見交換からの学び
BUSINESSマッチング

▼ 「採用塾」での学び

募集

採用

育成

定着

経験豊富なシニア



未経験者

▼ 「採用塾」での学び

Work
On Life



最優秀将来世代応援企業



▼「くじら島合宿」



▼「相互工場見学」 / 美作市



▼「ものづくり女性中央会」 X 行政・大学

岡山県との意見交換

アクション宣言

岡山大学DX部との交流

IT人材



04

具体的な 「学び・学び直し」の取組

Specific initiatives

▼ 取組内容(1/2)

1 社内研修の充実



専門家を招いた様々な研修の実施

2 資格取得制度の整備



私は中途採用で入社2年目になり前職は営業職でした。製造業は未経験で資格もなにもない状態でしたが、会社の全面サポートのおかげで基本的な資格は全て取得させて頂きました。現在では2級施工管理技士といった新しい分野にもチャレンジさせてもらっています。自分の挑戦したい声には全面的にサポートしてくれる環境が整った大変働きやすい職場です。



会社のおかげで高所作業車の免許とフォークリフトの免許を取りました。現在は大型車免許講習中。今回2級建築管理技術者の国家試験にもチャレンジさせていただき本当にありがとうございます。金田コーポレーションと共に成長します。

資格取得のための手厚い支援制度

▼ 取組内容(2/2)

3 多様な人材の採用と育成



日本人・外国人問わず、
同じ基準で育成

4 Happy Boxの導入

名前(感謝を伝えたい方の名前)	コメント
[Redacted]	恵方巻きありがとうございました。とても美味しくて、家族で楽しく食べました。毎年ありがとうございます。
[Redacted]	また遅くまで私の話を聞いてくれ力になってくれてありがとうございます。本当に感謝しています。
[Redacted]	私の話を遅くまで親身になって聞いてくれ、力になってくれてありがとうございました。本当に感謝しています。
[Redacted]	私が休んだり、早く帰るときに仕事を引き受けてくれてありがとうございます。
[Redacted]	休憩のとき楽しい話をありがとうございました。みんなで笑い楽しかったですね。
[Redacted]	いつもフォローしてくださり本当に感謝しています。色々な仕事も教えてくれて感謝しています。できる仕事や図面の読解、材料手配など



「ありがとう」を伝え合う
仕組みづくり

05

成果

Outcomes

▼成果

**「やるかやらないかではなく、まず
やってみる」という姿勢**

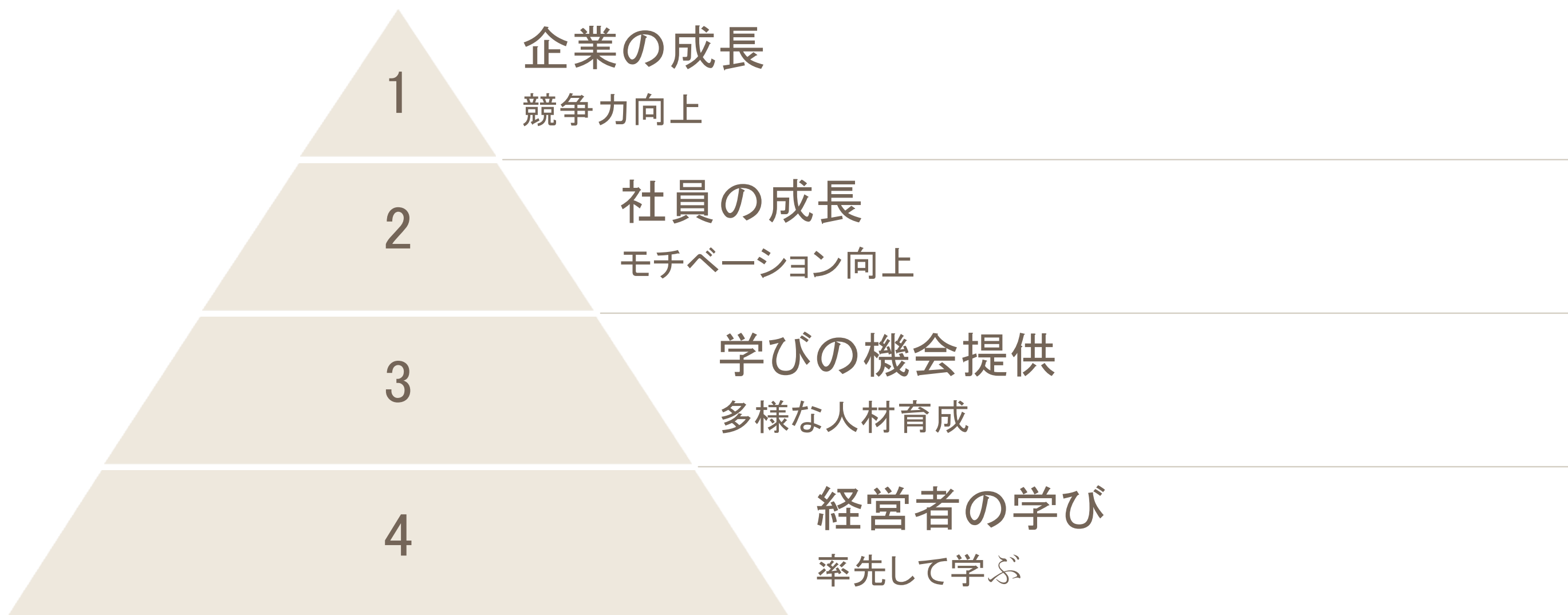
「馬龍精神」という企業スローガンの体現

06

まとめ

Conclusion

▼ まとめ



ご清聴ありがとうございました